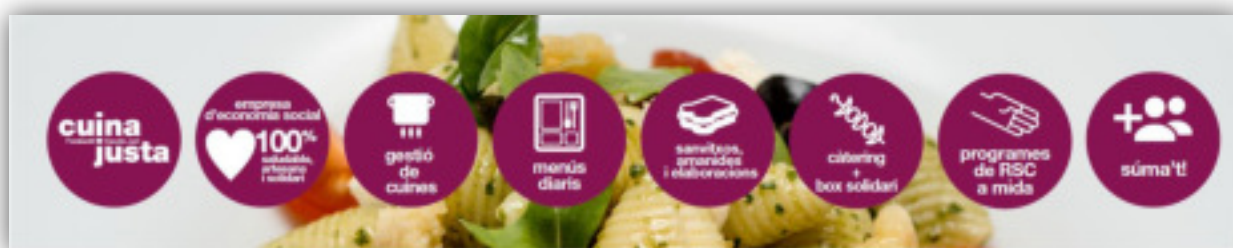


Memòria USAP 2018

Fundació Cassià Just – Cuina Justa

Unitat de Suport a l'Activitat Professional



Ctra. Santa Creu de Calafell, 106
08830 Sant Boi de Llobregat
G60566460

www.cuinajusta.com
<https://twitter.com/cuinajusta?lang=ca>
<https://www.facebook.com/cuinajustabcn/>
https://www.instagram.com/cuinajusta_oficial/

ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ DE LA MEMÒRIA	3
2. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ CASSIÀ JUST – CUINA JUSTA.....	4
3. RECURSOS HUMANS	4
4. METODOLOGIA DE TREBALL	6
5. ACTIVITATS REALITZADES.....	7
5.1. Inserció Laboral.....	7
5.2. Pla Formatiu.....	10
5.3. Projectes d'acompanyament sociolaboral	11
6. CARACTERÍSTIQUES DEL COL·LECTIU ATÈS.....	12
7. OBJECTIUS DEL 2018	15
8. ANÀLISIS GENERAL DEL CET	17
8.1. Anàlisis DAFO.....	17
8.2. Problemàtiques més freqüents i propostes de millora	17



1. PRESENTACIÓ DE LA MEMÒRIA

Des de Cuina Justa, empresa d'economia social de la Fundació Cassià Just, hem assentat la nostra feina per mitjà de la conjunció de tres dimensions dins de l'escenari de l'economia social: **som solidaris, som artesans i som saludables.**

Solidaris, ja que creiem en el discurs sobre l'economia social i solidària ja que hem estat decidits en els nostres projectes d'emprenedoria social i bons gestors alhora de generar ocupació amb col·lectius especialment fràgils, aconseguint ser sostenibles econòmicament després de 25 anys de treball, i els hem acompanyat en la seva inserció laboral, personal i per tant social. Hem assolit importants reptes en la inserció laboral de persones que no hagueren gaudit mai d'oportunitats per demostrar la seva vàlua professional i personal. Durant l'any 2018 creant ocupació per a 26 persones i 98 derivacions de treball.

Artisans, ja que la feina feta amb les mans és sinònim d'ocupació. Això ho fem possible en totes les nostres línees de producció elaborant menjar, fent compatible el treball artesà i personal amb un treball digne i una ocupació sostenible i responsable. És un model que recupera l'economia artesana en contrast obert amb les productivitats de les cadenes mecanitzades. Fer sostenible aquest model sols és possible per mitjà de l'acompanyament en la capacitat i habilitació de totes les persones treballadores de Cuina Justa.

Saludables, igualment perquè cal fer-ho be. Les persones treballadores de Cuina Justa generen productes de qualitat en el món de l'alimentació, amb un grau d'exigència elevat quant a la conclusió de sabors i disseny, com pel seu procés de producció sostenible: són productes de qualitat, de proximitat i amb conreu ecològic propi. Aquesta fórmula tan sols és possible gràcies a la creació del departament de recerca i investigació de Cuina Justa: l'economia social i el desenvolupament sostenible són reptes que necessàriament han d'anar associats com un valor de marca social per a Cuina Justa.

2. MISSIÓ DE LA FUNDACIÓ CASSIÀ JUST – CUINA JUSTA

L'empresa d'economia social Cuina Justa, porta 25 anys treballant per **oferir llocs de treball** en el sector de l'alimentació. Hi treballen **persones** que tenen un estil de vida que implica unes **dificultats per a la seva promoció personal, en l'emancipació i en el vincle amb els altres.**

L'equip de les USAPS organitza i gestiona diversos projectes i serveis interrelacionats per promoure el benestar sociolaboral de les persones, més enllà dels ideals socials per un tret: **La promoció de la dignitat humana.**

3. RECURSOS HUMANS

La Unitat de Suport a l'Activitat Professional de la Fundació Cassià Just està formada per professionals vinguts d'àmbits tant heterogenis com són la restauració, la psicologia, l'educació i el treball social. La varietat de l'equip de les USAP permet orientar les seves funcions en promoció d'una forma particular per a cadascú de resoldre les seves dificultats.

Les persones tècniques que formem part de l'equip de les USAP seguim una formació continuada per compte propi, al voltant de les fragilitats mentals i la construcció de casos, a partir de: cursos, converses clíniques, seminaris del Camp Freudià, Jornades de l'Escola de Psicoanàlisi de Barcelona, etc.

Les mancances de les persones amb fragilitats relatives a la discapacitat intel·lectual i/o la malaltia mental sovint comporten situacions de risc i/o exclusió. Així considerem l'habilitació i la capacitació professional essencials per donar un lloc i participació propi i vertader en l'engranatge laboral del CET.

L'equip de professionals de les USAP de Cuina Justa està compost per:

Equip tècnic	Equip de monitors
Àlex Pujol	Julián Gálvez
Sofia Carrasco	Pilar Gil
Tania Vivas	Patricia López
Lucky Ovieries	Ana Maria Priego
Elena Calandria	Manuela Rodríguez
Eugenio Díaz	Carlos Sánchez
	Maria Gracia Villalba
	Mercedes Pérez

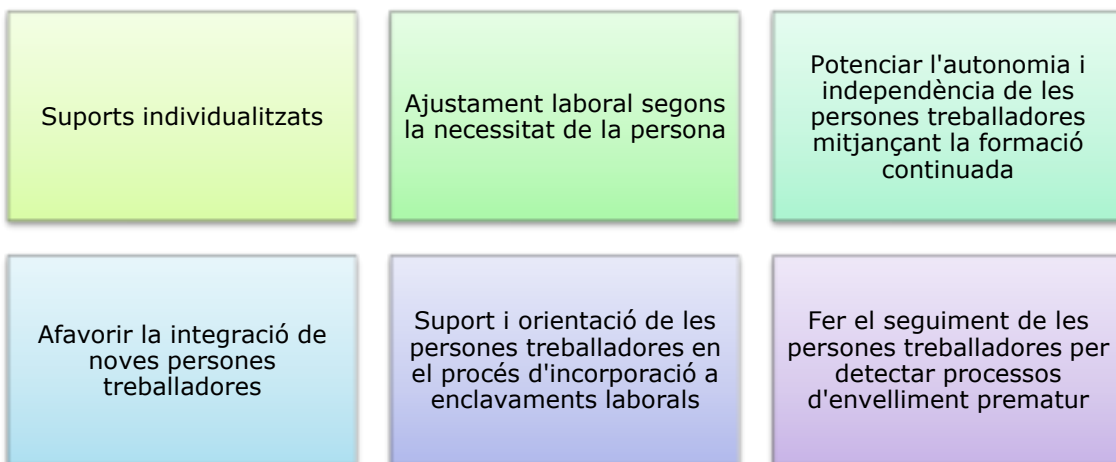
Les actuacions de l'equip s'adrecen a **afavorir la integració social i laboral i la millora de la qualitat de vida dels treballadors**, i consisteixen en:

- Recollir les demandes de persones que s'adrecen a la Fundació per a recerca d'informació o demandes laborals, de formació i/o dificultats de desajustament diverses amb motiu de fragilitats relatives a la discapacitat intel·lectual i/o mental, facilitant l'orientació de l'itinerari laboral.
- Analitzar els llocs de treball, la valoració de les capacitats funcionals dels treballadors i les persones en període de formació pràctica, així com la potenciació de les mateixes.
- Dissenyar i fer el seguiment del programa formatiu que contempli les necessitats de suport, i planificar el pla de suport.
- Fer el seguiment del volum de treballadors amb discapacitat contractats i les persones que fan pràctiques al centre.
- Donar suport a l'adaptació dins el lloc de treball amb l'objectiu d'afavorir la integració de la persona amb discapacitat a l'entorn laboral, així com fora d'aquest, en un àmbit sociocomunitari més ampli, treballant la integració plena de la persona amb discapacitat.
- Elaborar, revisar i actualitzar de Programa d'Inserció Individualitzat de cada treballador que contempli les necessitats de suport, i la planificació del pla de suport.

- Participar en programes de prospecció laboral destinat tant a treballadors que ja han acabat la seva relació laboral amb nosaltres, com per aquells que arriben de nou i per qüestions productives no hi ha ofertes vacants dins l'empresa.

4. METODOLOGIA DE TREBALL

La **nostra experiència d'inserció** a Cuina Justa **aborda la professionalització, l'habilitació, la capacitació i la millora de la ocupabilitat** dels treballadors respectant les particularitats. La nostra metodologia es caracteritza per:



La trajectòria de l'entitat en la inserció sociolaboral de persones amb fragilitats, ens dona com a resultat avui dia, una xarxa de connexió amb el territori, entitats i agents de rellevància. Així mateix, ens ha permès sumar aliances estratègiques amb altres empreses i entitats que faciliten vies d'ocupació i inclusió social més sòlides.

Creiem en la qualitat i la dignitat dels llocs de treball independentment del lloc on sigui.

Aquest any, l'organització per equips desenvolupada durant l'any anterior a partir de la descripció d'eines com els professiogrames, la formació, l'acompanyament i el "*treball a varis¹*", ha facilitat la implicació i participació dels treballadors de l'empresa al llarg de les accions portades a terme aquest 2018. Concretament, **l'impuls dels nous lineals productius** ha comportat una reestructuració del treball i un canvi en la manera de fer dins dels equips de treball. **Canvi que ha requerit d'un acompanyament formatiu que facilités l'apoderament dels**

¹ La pràctica entre varis (*pratique à plusieurs*) és una modalitat inèdita de treball clínic que s'inicia amb infants autistes i psicòtics i que la Fundació Cassià Just trasllada al treball institucional amb les persones amb fragilitats mentals i/o socials.

treballadors en els nous procediments, a més de promoure la seva polivalència.

5. ACTIVITATS REALITZADES

A Cuina Justa treballem de manera coordinada amb diferents agents socials del territori del **Baix Llobregat** i serveis del camp de la salut mental, serveis socials, ajuntaments i serveis d'oci i temps lliure. Per a nosaltres treballar en xarxa vol dir pensar, comunicar-nos i actuar conjuntament, compartint objectius i recursos, unificant capacitats i esforços, i relacionant les nostres accions. En aquest sentit, **el treball en xarxa ens permet treballar conjuntament per la inserció laboral.**

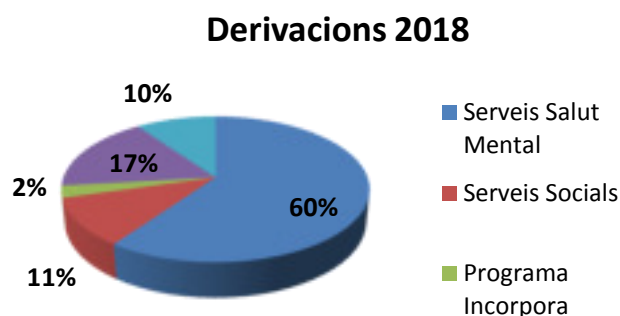
Ens mou la necessitat de professionalitzar als nostres treballadors per tal de sostenir els seus llocs de treball amb raonabilitat i eficiència econòmica. **El nostre model d'inserció preveu l'acompanyament de gran part de les etapes laborals d'un treballador, començant per la seva formació i vinculació a l'entitat, i continuant amb la inserció en un lloc de treball digne i de qualitat.**

5.1. Inserció Laboral

En relació al treball en xarxa, apostem per la col·laboració amb els diferents agents sociocomunitaris del territori i, així, poder oferir noves oportunitats a persones amb especials fragilitats en recerca de feina. Els nostres **agents derivants són serveis del camp de la salut mental, serveis socials, centres formatius, entitats que treballen amb la plataforma "Incorpora" de la Caixa, i altres serveis d'inserció sociolaboral del territori.** Per a nosaltres el treball en xarxa ens resulta essencial ja que ens permet:

- Sumar capacitats i recursos de cada entitat o persona.
- Aprofitar i complementar aquest recursos.
- Identificar i dissenyar nous recursos.
- Poder dur a terme projectes amb major abast social, que siguin coherents entre ells i no es contradiguin.
- Veure créixer noves influències i projectes socials.

Una bona mostra del treball en xarxa amb les altres entitats del territori, es pot veure amb el següent gràfic on es mostren les 112 derivacions que s'han dut a terme durant l'any 2018 i les entitats que les han derivat:



Ressaltar d'entre les derivacions, aquest any 2018 s'han produït 25 noves contractacions, 3 de les quals han estat contractacions per substitucions de treballadors en relació a baixes mèdiques o laborals, i 22 contractacions per optar a nous llocs de treball dins de la plantilla.

Treballem amb models diferents d'inserció, **tenint en compte el suport que es dona als treballadors**, condicionat aquest suport per característiques com la ubicació del lloc de treball dels mateixos, **i la composició del seu equip de treball**. Els diferents models d'inserció els podem diferenciar en:

- **Model de Cuina Central:** la inserció que es duu a terme a les nostres instal·lacions de Cuina Justa és el que anomenem model de cuina central. És on es troba, a més, tota l'estructura administrativa de l'empresa. A la central realitzem cuina per a col·lectivitats, elaboracions de V gamma i els Serveis de Càterings.
- **Equips de Centres Externs:** També repliquem el model de la nostra organització en petits equips de treball i ens inserim així en el nostre client. Els equips estan formats per treballadors de Cuina Justa íntegrament i es desplacen al nostre client, a les seves instal·lacions. Per exemple, gestionant la cuina del seu centre, del seu hotel, portant una de les seves plantes de producció.

D'altra banda, comptem també amb l'equip de **jardineria i agricultura**. L'equip de jardineria es desplaça pels diferents espais verds del municipi

portant a terme tasques pròpies de l'activitat de jardineria com el manteniment i conservació dels mateixos.

L'equip agrari treballa l'horta de temporada amb un projecte que vertebrava l'agricultura ecològica i la masoveria social. Engloba els següents aspectes es complementen i generen una sinèrgia important:

- Territorial: recuperació d'espais agrícoles en desús
- Cultiu principal: horta de proximitat
- Inserció laboral de persones amb fragilitats socials i/o mentals
- Espai de vincle social
- Economia circular

- **Enclavaments laborals:** Entenem per enclavament laboral el contracte entre una empresa del mercat ordinari, anomenada empresa col·laboradora, i un Centre Especial de Treball (CET) per a la realització d'obres i serveis que guardin relació directa amb l'activitat normal d'aquesta i per a la realització de la qual un grup de persones treballadores del CET es desplaçarà temporalment al centre de treball de l'empresa col·laboradora.

És una fórmula de relació comercial entre empresa ordinària i un CET, així com un instrument per a la creació de treball per a persones amb certificat de discapacitat i per a la seva possible incorporació al mercat ordinari. Fomenta el desenvolupament d'una activitat productiva per part d'un equip multiprofessional d'un CET en les instal·lacions d'una altra empresa.

Es pretén, per tant:

- Afavorir el pas de les persones amb discapacitat des dels CET al mercat ordinari de manera estable.
- Que l'empresa ordinària conegui millor les capacitats i aptituds dels treballadors amb discapacitat.
- Facilitar a les empreses amb més de 50 treballadors el compliment de la reserva del 2% per a persones amb discapacitat.

Per últim, comptem amb el **Programa Incorpora de la Caixa**, on Cuina Justa és membre a través de Fòrum de Salut Mental. El Programa Incorpora ens proporciona un espai d'orientació laboral on oferim un **acompanyament individualitzat a la inserció a l'empresa ordinària**, tant als treballadors que finalitzen la seva relació laboral amb nosaltres, com a aquells candidats de les derivacions que opten a una possible sortida laboral fora del sector agroalimentari en el que estem especialitzats. En aquest últim cas, hem fet l'acompanyament a 12 persones de nova inscripció a la plataforma del

programa Incorpora i hem continuat amb el seguiment de 3 persones que ja estaven inscrites l'any anterior.

Aquest any 2018, tot i les derivacions a diferents ofertes laborals, no s'ha inserit a l'empresa ordinària cap persona, dades que responen a la tendència baixista dels darrers anys, significativament en el tram 2016-2018², quant a la proporció de persones treballadores amb certificat de discapacitat inserits en l'empresa ordinària.

5.2. Pla Formatiu

Durant el 2018 a Cuina Justa hem realitzat un projecte formatiu que ha comptat amb el suport del projecte Singulars de l'Aracoop. Aquest projecte s'adreçava als treballadors de l'empresa mitjançant la formació en procés obert, i a persones amb especials dificultats en recerca de feina.

En el **Pla Formatiu de Cuina Justa** han participat **més de 47** persones. Aquest pla formatiu contempla les formacions següents:

- **Professionalitzadora:** on s'ha format en manipulació d'aliments de IV i V gamma a 16 persones. Una formació teórico-pràctica que ha comptat amb un acompanyament constant per part de l'equip de les USAPS.
- **En procés obert:** en forma de petites píndoles formatives on els continguts treballats s'han seleccionat a partir de les necessitats detectades pels responsables dels equips, com també de les demandes concretes dels treballadors. D'aquesta manera s'ha facilitat la polivalència dels treballadors, alhora que comptaven amb un suport humà que els hi permetia donar lloc a les dificultats o moments personals.
- **En tècniques bàsiques de cambrer/ra:** un petit mòdul formatiu que ha permès habilitar i capacitar en les tècniques bàsiques de cambrer/ra a 7 treballadors de l'empresa. Formació que ha ampliat les possibilitats laborals dels treballadors, permetent que formin part de l'equip d'esdeveniments i càterings quan sigui necessari.
- **En pràctiques:** contemplem la formació en pràctiques professionals com una oportunitat d'aproximar-se a un lloc de feina, posant en pràctica aprenentatges instrumentals, de relació i hàbits laborals. Concretament, aquest any 2018 hem tingut 11 persones en pràctiques.

² Evolució dels contractes a persones amb discapacitat en CET i en el mercat ordinari Catalunya. ODISMET.

5.3. Projectes d'acompanyament sociolaboral

Club Social "La Ocioteka"	<ul style="list-style-type: none">• Oferim un espai d'activitat i relació social, on es promou la participació i la inserció social a la comunitat.• La Ocioteka es realitzen 18 tipus de tallers i s'han dut a terme en total 239 activitats aquest any.• Comptem amb un total de 30 participants.
Programa Vellesa	<ul style="list-style-type: none">• Abordem el fenomen de l'envelliment de les persones amb especials fragilitats des de la prevenció i des d'un enfocament integral.• Dins d'aquest programa acompanyem a 4 persones
Servei de Vinculació	<ul style="list-style-type: none">• Acompanyem laboralment a les persones mitjançant una metodologia formativa innovadora a partir d'equips heterogenis, suports naturals, formació en procés obert i formació professionalitzadora• Han participat en aquest servei un total de 171 persones.
Servei de Suport a la pròpia Llar	<ul style="list-style-type: none">• Realitzem un acompanyament proper i singular que potencia la conciliació amb l'entorn comunitari i un suport personal.• Aquest any s'han incorporat 2 persones al servei, comptem amb un total de 4 persones.
Servei d'Orientació i Acompanyament a les Famílies	<ul style="list-style-type: none">• Aquest servei especialitzat atén la pluralitat de situacions familiars i de convivència domèstica.• S'han atès en aquest servei un total de 286 famílies
Programa Voluntariat	<ul style="list-style-type: none">• L'equip de voluntariat exerceix el seu acompanyament al costat de les professionals que treballen al Club Social

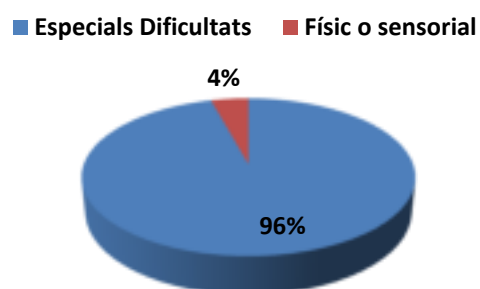
6. CARACTERÍSTIQUES DEL COL·LECTIU ATÈS

La finalitat fundacional és donar resposta a les necessitats i demandes de les persones, joves i adults, que presenten fragilitats de diversa naturalesa de caràcter transitori o permanent, per tal **que puguin assolir el màxim benestar individual i social que els permeti una millor qualitat de vida**. Es consideren, entre d'altres, les problemàtiques relatives a disminucions psíquiques, físiques i/o sensorials, trastorns mentals, dificultats en l'adquisició dels coneixements, problemàtiques psicosocials, etc. Per tant, els **beneficiaris** de la Fundació són les persones afectades d'una discapacitat física, psíquica, sensorial o d'una patologia mental o trastorn psicosocials, així com llurs famílies que puguin necessitar ajuda i recolzament, sense cap tipus de discriminació.

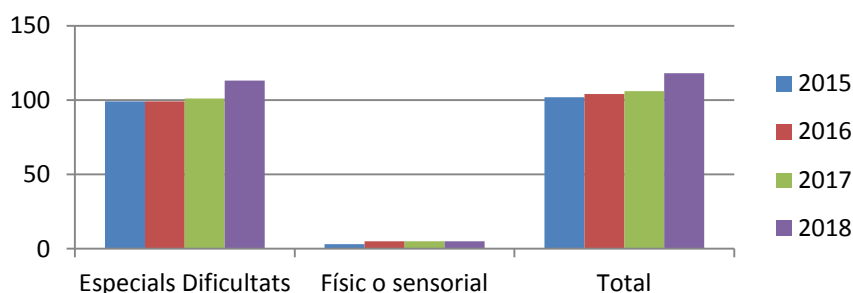
Durant el curs de l'exercici de 2018, la mitjana de persones treballadores de la Fundació amb certificat de discapacitat major o igual al 33% ha estat de 118, el 96% dels quals han estat treballadors amb especials dificultats.

Fent una comparativa del nombre de treballadors del CET des del 2015 fins a l'actualitat, podem veure com el percentatge de noves incorporacions amb personal amb fragilitat s'ha anat incrementant progressivament, tot i que durant aquest darrer any s'ha vist forçament impulsat. Increment que, seguint la tendència en la contractació de persones amb certificat de discapacitat, es produeix fonamentalment en l'àmbit dels CET³.

PERSONES AMB CERTIFICAT DE DISCAPACITAT 2018



PERSONES TREBALLADORES AMB FRAGILITAT

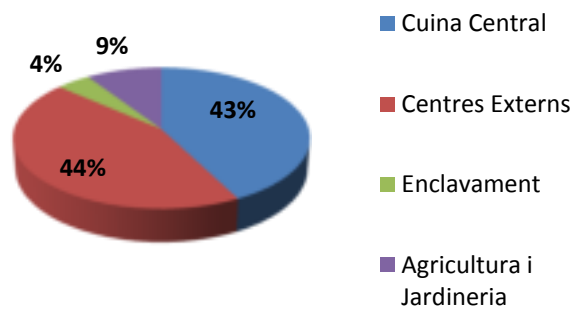


³ II Análisis de Datos sobre Empleo y Discapacidad Intelectual 2017. AEDIS.

D'altra banda, tenint en compte els models de producció de Cuina Justa, en el següent gràfic circular podem veure que el 43% de la plantilla treballa a la cuina central, el 44% als centres externs, el 9% al model d'agricultura i jardineria, i el 4% a l'enclavament laboral.

En relació als models d'inserció, volem destacar l'aliança amb Europastry on tenim treballadors des del 2015 que s'encarreguen de la manipulació i re-embalatge de productes congelats (pa, magdalenes, donuts...). L'any passat es va incrementar la plantilla amb la incorporació d'un 4rt equip de treball donant la oportunitat d'incorporar-se a 5 persones més. **Aquest any, des de setembre s'ha ampliat una línia més de treball incorporant a 16 persones amb certificat de discapacitat i 9 persones més amb certificat d'exclusió.**

MODELS D'INSERCIÓ LABORAL

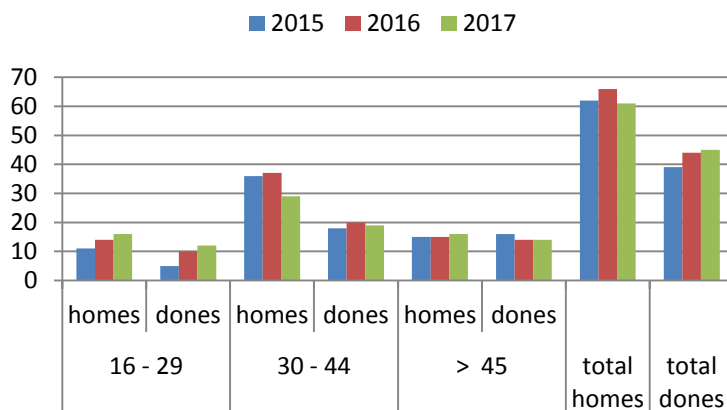


Es treballa conjuntament amb l'Àrea de Promoció econòmica i l'OTL de Sabadell, Escola Flor de Maig, Entitats de la plataforma Incorpora.

L'anàlisi de la plantilla del CET per grups d'edat i gènere corrobora les estadístiques nacionals⁴ on, d'una banda, els homes continuen representant el 60% de la plantilla dels CET (amb tot s'observa un progressiu augment de la participació de les dones en l'activitat laboral com a tendència positiva).

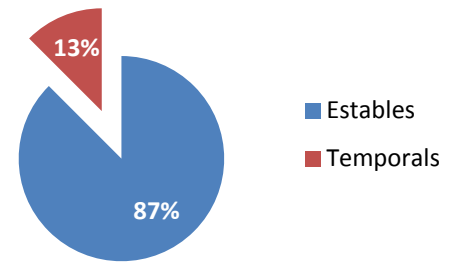
De l'altra, la menor representació que es produeix entre les persones treballadores joves tot i que la variació interanual més positiva afecta justament als joves menors de 30 anys.

EVOLUCIO EDAT - GÈNERE



A continuació, en relació als **contractes laborals**, podem veure que el 87% dels treballadors té un contracte estable i el 13% un contracte temporal.

NÚMERO DE TREBALLADORS



Dins dels **contractes estables**, trobem:

- 70 contractes indefinits.
- 24 contractes d’obra i servei pels treballadors ubicats a enclavaments laborals i aliances empresarials.
- 6 contractes vinculats al curs escolar

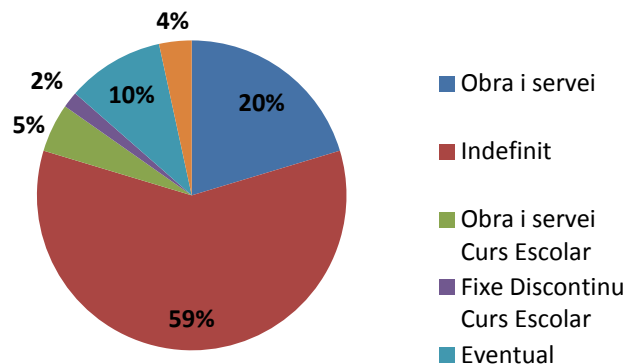
Els **contractes temporals** els podem dividir en:

- 4 contractes eventuais vinculats a substitucions per baixes mèdiques o vacances de la plantilla.
- 12 contractes eventuais en noves incorporacions.

Al llarg d’aquest 2018, hem treballat donant prioritat a la millora de les condicions contractuals dels nostres treballador. Més concretament, el percentatge de treballadors amb contracte indefinit ha passat de 50.9% durant el 2017 a 59.3% en aquest 2018. La prioritat ha estat disminuir el nombre de contractes d’obra i servei, possibilitant la seva continuïtat en contractes indefinits i en alguns casos concrets, contractes fixes discontinus amb motiu de seguir el calendari de curs escolar.

Altrament, el percentatge de contractes eventuais s’ha vist incrementat un 9% respecte de l’any anterior. Increment que ha estat causat per l’impuls en les noves línies productives, restant a l’espera de confirmar la seva continuïtat durant aquest 2019 per fiançar les relacions contractuals iniciades.

TIPUS DE CONTRACTE



7. OBJECTIUS DEL 2018

Millorar la qualitat de vida de les persones amb fragilitats mentals i/o social

Objectiu específic	Indicadors	Resultats
Promoure la creació de nous llocs de treball dignes i de qualitat	<ul style="list-style-type: none"> - Increment del volum de vendes - Aconseguir noves aliances 	26 noves incorporacions
Proporcionar habilitació i capacitat en el sector agroalimentari	<ul style="list-style-type: none"> - Formacions professionalitzadores en el sector agroalimentari - Programes d'habilitació i capacitat en les relacions sociolaborals 	16 participants de la formació en manipulació d'aliments de IV i V gamma 5 participants de la formació en horticultura
Consolidar-nos dins la xarxa del territori com a empresa referent en la inserció laboral	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de derivacions - Coordinació amb altres entitats 	98 derivacions procedents de Serveis Socials, Salut Mental i altres entitats.

Seguir apostant i dissenyant estratègies i dispositius d'acompanyament sociolaboral

Objectiu específic	Indicadors	Resultats
Ampliar les places del Servei d'Atenció a la Llar	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de persones ateses pel SAL 	4 persones: 1 baixa del servei per continuació a Centre de Dia 2 noves incorporacions
Mantenir el suport al treballadors que finalitzen la seva etapa laboral al CET	<ul style="list-style-type: none"> - Inscripció a ofertes laboral a l'empresa ordinària (Programa Incorpora) - Incorporació als enclavaments laborals de Cuina Justa 	15 persones inscrites al programa Incorpora Manteniment de les 5 persones treballadores en enclavaments laborals

<p>Acompanyar en el procés d'envelliment precoç</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Actuacions d'ajust laboral - Nombre de persones majors de 50 anys que mantenen el lloc de treball 	<ul style="list-style-type: none"> - Reducció de baixes de llarga durada - 19 persones treballadores majors de 50 anys
<p>Oferir llocs de pràctiques professionalitzadores per als diferents centres formatius</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre d'alumnat en pràctiques - Manteniment de convenis amb els centres formatius 	<ul style="list-style-type: none"> - 11 alumnes en pràctiques en equips de : càtering, V gamma, magatzem, col·lectivitats i centres externs
<p>Conservar l'acompanyament laboral format per un equip de tècnics referents</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Suports individualitzats - Seguiment en el lloc de treball 	<ul style="list-style-type: none"> - Programes d'acompanyament individualitzat (PAI) - Distribució del personal de centres externs d'acord als tècnics de referència. - Reunions de seguiment setmanals de l'equip de les USAP
<p>Continuar oferint un espai d'activitats i relacions socials que promoguin una inserció social a la comunitat</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre i tipologia d'activitats d'oci - Programació periòdica d'activitats - Manteniment del soci - Seguiment individualitzat - Coordinació amb els diferents agents 	<ul style="list-style-type: none"> - Reducció d'ingressos hospitalaris entre les persones participants - Reducció de comportaments d'exclusió - Augment de la xarxa social de les persones participants - Disminució de l'estigma en la comunitat local
<p>Proporcionar un espai d'atenció a la pluralitat de situacions familiars i de convivència domèstica de les persones treballadores del CET i de les seves famílies</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Atenció personal davant les dificultats de la vida quotidiana - Suport i orientació en problemàtiques familiars 	<ul style="list-style-type: none"> - 135 demandes de famílies vinculades a Cuina Justa

8. ANÀLISIS GENERAL DEL CET

8.1. Anàlisi DAFO

Anàlisi intern

DEBILITATS

- Manteniment dels llocs de feina
- Dificultats d'inserció en l'empresa ordinària

FORTALESES

- Proporcionem formació adaptada a les particularitats de les persones amb fragilitats mentals i/o socials
- Formació continua per als treballadors
- Equips de treball heterogenis
- El treball artesà
- Treball amb productes ecològics

Anàlisi extern

AMENACES

- Manca d'ofertes de formació i treball adaptada a les persones amb discapacitat
- Dificultats per fer noves aliances i convenis amb empreses
- El mercat de l'alimentació cada vegada és més exigent

OPORTUNITATS

- Bona col·laboració i treball en xarxa amb ajuntaments i entitats del territori

8.2. Problemàtiques més freqüents i propostes de millora

En primer lloc, volem destacar **l'endarreriment per convocar les subvencions** de manteniment de llocs de treball i de les unitats de suport a l'activitat professional. Això suposa un sobre esforç de l'entitat i afecta, també, a la capacitat financera per invertir i innovar. A més, també influeix el canvi de criteri per part del Departament alhora de atorgar les subvencions en funció del grau de discapacitat.

Seguidament, ressaltar **la manca de suports econòmics davant l'envelliment prematur de les persones treballadores**. A la nostra Fundació observem que hi ha treballadors que arribat cert moment vital es fa visible un estancament de les seves capacitats i habilitats laborals i socials amb la conseqüent més ràpida o més insidiosa davallada en les mateixes. Creiem que una bona manera d'aportar certes respostes a aquestes necessitats es adaptar als llocs de treball per a millorar la ergonomia laboral i els llocs de vida que oferim als nostres treballadors.

Com a propostes de millora, apostem per un nou model d'ocupació que garanteixi el dret al treball i a la inserció en l'empresa ordinària per a les persones amb fragilitats mentals i/o socials tenint en compte les seves particularitats.